

NY OVERENSKOMST SIKRER MARKANT LØNSTIGNING

Der er indgået et 2-årigt overenskomstforlig på statens område. Allerede fra 1. april 2024 vil du få den første lønstigning på 5,89%. Det er rigtig godt.

Organisationsforhandlingerne er stadig i gang for Dansk Metal, så nedenfor kan du læse nogle hovedpunkter fra det [generelle forlig](#). Snart skal du og dine kolleger stemme om forliget. Det hører du nærmere om.

RAMMEN



- ▶ Den økonomiske ramme i forliget er 8,8%. Den økonomiske ramme er den samlede mængde penge, der er afsat til forbedringer i perioden.

LØNSTIGNING



- ▶ Med det generelle forlig forventer vi, at reallønnen sikres. Der tages udgangspunkt i den faste samlede løn pr. 1 april 2024, når den første lønstigning gives.

Den generelle lønstigning i overenskomstperioden er 6,3%, og dertil er der skønnet 1,1% til reguleringsordningen, hvilket giver en samlet lønstigning på 7,4%.

1. april 2024 stiger lønnen med 5,89% inkl. reguleringsordning.

1. april 2025 stiger lønnen med 1,31% inkl. reguleringsordning.

ORGANISATIONS MIDLER



- ▶ Der er afsat 0,9% til forbedringer på organisationsaftalerne. Det giver i perioden en samlet lønforbedring på op til 8,3%, hvilket medvirker til at opretholde balance mellem de private og offentlige lønninger.

Organisationsmidlerne bruges ved de enkelte overenskomstforhandlinger, som forhandles og forventes afsluttet 28. februar 2024. Det er ved de forhandlinger, at Dansk Metal har mulighed for at forhandle de specifikke krav, som I medlemmer er kommet med.

PENSION FRA DAG 1 AF DIN ANSÆTTELSE



- ▶ Pensionskarensen og minipensionen fjernes helt fra 1. april 2024.

BEDRE BARSELSFORHOLD



- ▶ Der sker flere forbedringer på barselsområdet fra 1. april 2024. Barsel med fuld løn til den anden forælder bliver forlænget med 3 uger – fra 9 uger til 12 uger. Soloforældre får 10 uger mere med fuld løn. Adoptanter får 3 uger mere med fuld løn (10+10+6 uger).

STØRRE FERIE TILLÆG



- ▶ Som kompensation for indgrebet i forhold til store bededag er der blevet forhandlet et højere ferietillæg på 0,52%. Det betyder, at ferietillægget fra den 1. april 2025 bliver på 2,02%.

BEDRE VÆRKTØJER FOR TILLIDSREPRÆSENTANTER



- ▶ Fra den 1. april 2024 får tillidsrepræsentanterne mulighed for at møde nyansatte medarbejdere i arbejdstiden.
- ▶ Fra den 1. april 2025 får tillidsrepræsentanter mulighed for at forhandle en aftale om at vælge flere tillidsrepræsentanter, hvis arbejdspladsen ligger på flere geografiske lokaliteter.

STØRRE MULIGHED FOR FRIHED



- ▶ Fra den 1. maj 2025 gives der:
 - mulighed for at opspare frihed til senere afvikling (højest 15 dage)
 - valgfrihed mellem løn og pension af den del af din pension, der overstiger 15%.